

На основу Пословника о раду Етичког одбора Дома здравља Бор, члана 234 и члана 235. Закона о здравственој заштити РС („Службени гласник РС„бр.25/2019), члана 3. Одлуке о спречавању сукоба интереса Дома здравља Бор бр. 5866/4 од 20.11.2019.године, председник подноси

ИЗВЕШТАЈ НАДЗОРНОМ ОДБОРУ ДОМА ЗДРАВЉА БОР

Етички одбор подноси годишњи извештај о пријављеним/поднетим случајевима сумње на сукоб интереса у Дому здравља Бор за 2022.годину и то:

- У Дому здравља Бор у току 2022.године није било случајева пријављивања сумње на сукоб интереса.

Овај извештај објавити на интернет страници Дома здравља Бор и огласној табли.

ДОМ ЗДРАВЉА БОР
ЕТИЧКИ ОДБОР

Број: 100

Дана: 13.01.2023.

Председник Етичког одбора
Дом здравља Бор
спец.др мед. Славица Несторовић

Славица Несторовић
до медицинског
Славица Несторовић
спец. опште медицине
114000180

ДОМ ЗДРАВЉА БОР
Број: 5866/4
Дана: 20.11.2019. год

На основу члана 234. и члана 235. Закона о здравственој заштити РС („Службени гласник РС”, бр. 25/2019) и члана 23. Статута Дома здравља Бор директор Дома здравља Бор доноси

ОДЛУКУ О УПРАВЉАЊУ СУКОБОМ ИНТЕРЕСА У ДОМ ЗДРАВЉА БОР

УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет Акта

Члан 1

Овом одлуком уређују се интерна правила поступања у Дом здравља Бор која се односе на спречавање сукоба интереса и управљање сукобом интереса, а посебно на поверљиво саветовање, пријављивање поклона, пријављивање приватног интереса, поступање у случају повреде правила о спречавању сукоба интереса, надзор над применом и извештавање о примени овог акта и друга питања од значаја за управљање сукобом интереса у Дом здравља Бор.

Примена акта

Члан 2

Ова одлука примењује се на све запослене у Дом здравља Бор, односно на лица ангажована по основу уговора ван радног односа (у даљем тексту: запослени).

Појмови

Члан 3

У смислу ове одлуке, поједини појмови имају следеће значење:

Корупција, у смислу овог закона, је однос који се заснива злоупотребом обављања здравствене делатности, односно послова здравствене заштите, у циљу стицања личне користи или користи за другога.

Сукоб интереса је ситуација у којој здравствени радник, односно здравствени сарадник има приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на непристрасност и објективност здравственог радника, односно здравственог сарадника у обављању здравствене делатности, односно послова здравствене заштите.

Приватни интерес је било каква корист или погодност за здравственог радника, односно здравственог сарадника, чланове његове уже породице или физичка и правна лица која се оправдано могу сматрати интересно повезаним.

Под члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се: супружник или ванбрачни партнер, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојитељ, усвојеник и друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству.

Здравствени радник и здравствени сарадник који обавља здравствену делатност, односно послове здравствене заштите у здравственој установи у јавној својини, члан органа, односно стручних органа у здравственој установи у јавној својини, као и чланови њихових ужих породица, не смеју тражити, нити примити новац, поклон, услугу или било какву другу корист за себе, чланове своје уже породице или физичка и правна лица која се оправдано могу сматрати интересно повезаним, а који могу утицати на непристрасност или професионално обављање дужности, односно који се могу сматрати наградом у вези са вршењем дужности и обављањем здравствене делатности.

Изузетно од претходног става овог члана, исказивање захвалности у виду поклона мање вредности, односно рекламног материјала и узорака, који није изражен у новцу или хартијама од

вредности и чија појединачна вредност не прелази 5%, а укупна вредност не прелази износ једне просечне месечне плате без пореза и доприноса у Републици Србији, не сматра се корупцијом, сукобом интереса, односно приватним интересом, у складу са законом.

Лица из претходног става овог члана, дужна су да предузму све што је у њиховој могућности како би избегли било какву ситуацију сукоба интереса.

На чланове органа здравствене установе у јавној својини примењују се одредбе закона којим се уређује рад Агенције за борбу против корупције.

Уколико здравствени радник и здравствени сарадник који обавља здравствену делатност, односно послове здравствене заштите у здравственој установи у јавној својини, односно члан стручних органа у здравственој установи у јавној својини, има сумњу у погледу сукоба интереса или прихватања поклона или услуге, дужан је да о томе најкасније наредног радног дана обавести етички одбор здравствене установе.

Етички одбор здравствене установе, надлежан је и за:

- 1) давање савета и смерница у вези са спречавањем сукоба интереса и корупције;
- 2) идентификовање и смањење ризика за настанак сукоба интереса и корупције;
- 3) обуку и подизање свести запослених о спречавању сукоба интереса и корупције;
- 4) давање мишљења у случајевима сумње на сукоб интереса и корупцију;
- 5) предузимање мера неопходних за заштиту лица која су пружила информације о случајевима сукоба интереса и корупције.

Поступање лица из претходног става овог члана супротно одредбама овог члана, представља повреду радне обавезе, која повлачи дисциплинску одговорност.

О сумњи на сукоб интереса, етички одбор здравствене установе одмах обавештава директора здравствене установе у јавној својини, ради покретања дисциплинског поступка, као и надлежну комору здравствених радника.

Сумња на корупцију пријављује се етичком одбору здравствене установе, односно тужилаштву или министарству надлежном за унутрашње послове, у складу са законом.

Етички одбор здравствене установе у јавној својини подноси нацорном одбору здравствене установе извештаје о свом раду у вези са спречавањем сукоба интереса најмање два пута годишње.

СПРЕЧАВАЊЕ СУКОБА ИНТЕРЕСА

Поступање са поклонима

Члан 4

Запослени може да прими протоколарни и пригодни поклон чија вредност не прелази 5% просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији, односно пригодне поклоне чија укупна вредност у календарској години не премашује износ од једне просечне месечне зараде, без пореза и доприноса у Републици Србији.

Ако је запосленом понуђен поклон који не испуњава услове из става 1. овог члана, запослени је дужан да поклон одбије, односно уручени поклон врати и о томе обавести етички одбор.

Ако запослени није у могућности да одбије или врати примљени поклон, дужан је да о томе обавести руководиоца и етички одбор.

Обавештавање о примљеним поклонима

Члан 5

Давање донације забрањено је уколико је она намењена органу који врши надзор, инспекцијски надзор, одлучује о правима, обавезама и интересу донатора или на било који начин ступа у пословни или неки други однос са тим лицима.

Давање донација је дозвољено уколико је искључена могућност неприкладног утицаја, односно уколико не постоји претпоставка или могућност таквог утицаја.

Запослени је дужан да без одлагања, а најкасније првог наредног радног дана, о сваком примљеном поклону, укључујући и протоколарне и пригодне поклоне, обавести непосредног руководиоца.

На садржину обавештења о примљеном поклону и евиденције о поклонима, примењују се одредбе прописа којима се уређује спречавање сукоба интереса при вршењу јавних функција.

Дужност из става 1. овог члана односи се и на сваки покушај, обећање или понуду давања поклоне с циљем утицаја на запосленог да у оквиру својих овлашћења и дужности изврши радњу коју не би смео извршити или изврши радњу коју би морао извршити.

Евиденција о донацијама

Члан 6

У Дому здравља Бор се свака донација књижи у складу са прописима који регулишу ову област.

Пријављивање сумње на постојање сукоба интереса

Члан 7

У случају сумње на постојање сукоба интереса другог запосленог у Дом здравља Бор сваки запослени дужан је да одмах по сазнању, а најкасније првог наредног радног дана, све познате информације достави етичком одбору.

Запослени из члана 1. третира се као узбуњивач.

Објављивање и ступање на снагу

Члан 8

Ова одлука објављује се на огласној табли на веб презентацији Дом здравља Бор након усвајања од стране Управног одбора ДЗ Бор. Ова одлука ступа на снагу осам дана од дана објављивања.



ДОМ ЗДРАВЉА БОР

директор

спец. др. мед. Весна Радосављевић